



***Programa Estratégico de  
Gestión del Talento (PEGT)***

## ***El reto del talento***

---

La lucha por el talento global es la clave para el futuro de las empresas:

- **Menor oferta por el invierno demográfico en Europa.** Caída de estudiantes universitarios: 140.000 alumnos menos desde el año 2000 y otros 300.000 hasta el 2015. La escasez de talento hace que las organizaciones deban competir por ofrecer mejor formación, coaching, medidas de conciliación, etc.
- **Mercado de trabajo global.** Las empresas irán reclutando cada vez más trabajadores de diferentes países y culturas y abrirán nuevos mercados. La gestión del cambio y la diversidad se convertirá en una capacidad esencial de las empresas

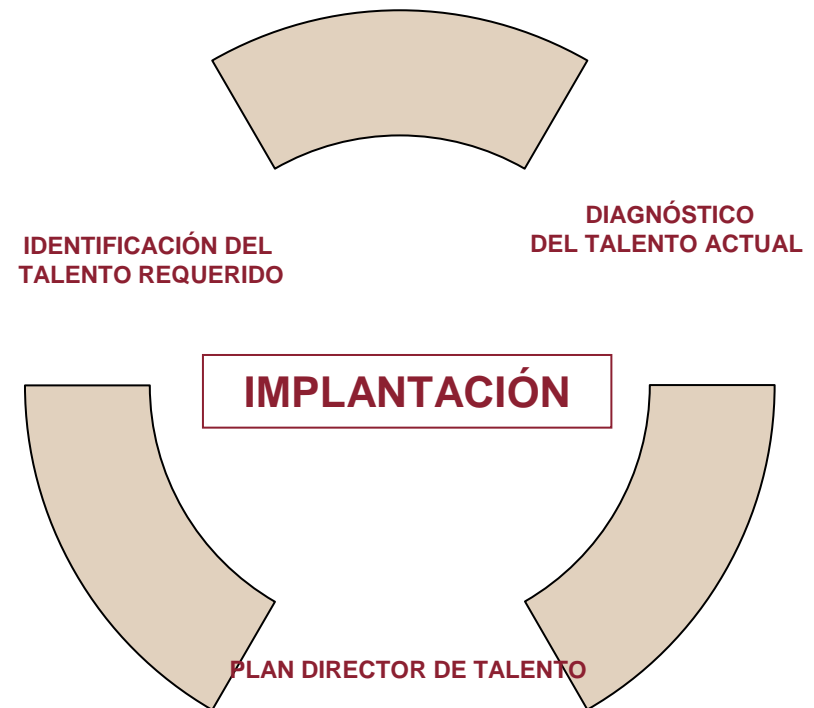
***¿Cómo puedo asegurarme de contar con los profesionales adecuados para mi empresa?***

## ***Programa de gestión del talento***

Se plantea un Programa de gestión del talento que cubra todos los ámbitos: la identificación de qué es el talento para la organización, la evaluación y desarrollo del talento interno, la atracción de nuevo talento dónde sea necesario e incluso escenarios de salida o reubicación de talento.

### ***Fases del Plan de Gestión del Talento***

1. Identificación del talento requerido
2. Diagnóstico del talento actual
3. Dónde queremos ir: Plan Director del talento





**Villafañe & Asociados**  
CONSULTORES

[www.villafane.com](http://www.villafane.com)